

Fondazione IFEL																				
MAPPATURA PROCESSI				PROBABILITA'						IMPATTO				VALUTAZIONE DEL RISCHIO						
AREE DI RISCHIO	FASE	PROCESSO	Dipartimenti/ Uffici interessati al processo	D. 1 - Discrezionalità	D. 2 - Rilevanza esterna	D. 3 - Complessità del processo	D. 4 - Valore economico	D. 5 - Frazionabilità del processo	D. 6 - Controlli	I. 1 - Impatto organizzativo	I. 2 - Impatto economico	I. 3 - Impatto reputazionale	I. 4 - Impatto organizzativo, economico e sull'immagine	I. 4.1- Figura coinvolta	Probabilità Media	Impatto Medio	VALORE DEL RISCHIO (media prob. * media impatto)	PROBABILITA'	IMPATTO	
AREA A DEL PNA Area: acquisizione e progressione del personale		Reclutamento	Direttore, Dirigenti e Quadri della Fondazione	E' parzialmente vincolato solo da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari)	Si, il risultato del processo è rivolto direttamente ad utenti esterni all'ente di riferimento	No, il processo coinvolge un solo ente	Comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti esterni	No	Si, è molto efficace	Fino a circa il 20%	No	Non ne abbiamo memoria	A livello di dirigente di ufficio non generale ovvero di posizione apicale o di posizione organizzativa	Direttore Generale IFEL, Dirigenti e Quadri	3,0	1,5	4,5	Probabile	Minore	
		Valori		4	5	1	5	1	2	1	1	1	3							
		Progressioni di carriera	Direttore	E' parzialmente vincolato solo da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari)	No, ha come destinatario finale un ufficio interno	No, il processo coinvolge un solo ente	Ha rilevanza esclusivamente interna	No	Si, è molto efficace	Fino a circa il 20%	No	Non ne abbiamo memoria	A livello di capo dipartimento segretario generale	Direttore Generale IFEL	1,8	2,0	3,7	Poco Probabile	Minore	
		Valori		4	2	1	1	1	2	1	1	1	5							
		Conferimento di incarichi di collaborazione	Direttore Responsabile Dipartimento	E' parzialmente vincolato solo da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari)	Si, il risultato del processo è rivolto direttamente ad utenti esterni all'ente di riferimento	No, il processo coinvolge un solo ente	Comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti esterni	No	Si, è molto efficace	Fino a circa il 20%	No	Non ne abbiamo memoria	A livello di capo dipartimento segretario generale	Direttore Generale IFEL	3,0	2,0	6,0	Probabile	Minore	
		Valori		4	5	1	5	1	2	1	1	1	5							
		Attribuzione salario accessorio	Direttore Responsabile Dipartimento	E' parzialmente vincolato solo da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari)	No, ha come destinatario finale un ufficio interno	No, il processo coinvolge un solo ente	Ha rilevanza esclusivamente interna	No	Si, ma in minima parte	Fino a circa il 20%	No	Non ne abbiamo memoria	A livello di capo dipartimento segretario generale	Direttore Generale IFEL	2,2	2,0	4,3	Probabile	Minore	
		Valori		4	2	1	1	1	4	1	1	1	5							
	Programmazione	Analisi e definizione dei fabbisogni nella redazione del Piano annuale IFEL e del relativo bilancio di previsione	Direttore	E' parzialmente vincolato solo da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari)	Si, il risultato del processo è rivolto direttamente ad utenti esterni all'ente di riferimento	No, il processo coinvolge un solo ente	Comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti esterni	No	Si, è molto efficace	Fino a circa il 20%	No	Non ne abbiamo memoria	A livello di capo dipartimento segretario generale	Direttore Generale IFEL	3,0	2,0	6,0	Probabile	Minore	
		Valori		4	5	1	5	1	2	1	1	1	5							
		Definizione dell'oggetto dell'affidamento	Tutti i Responsabili dei Dipartimenti (RUP), tutti i Responsabili di Unità Organizzativa (RUO)	E' parzialmente vincolato solo da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari)	Si, il risultato del processo è rivolto direttamente ad utenti esterni all'ente di riferimento	No, il processo coinvolge un solo ente	Comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti esterni	Si	Si, ma in minima parte	Fino a circa il 20%	No	Non ne abbiamo memoria	A livello di dirigente di ufficio non generale ovvero di posizione apicale o di posizione organizzativa	Responsabili Dipartimenti Responsabile Ufficio Contratti	4,0	1,5	6,0	Molto Probabile	Minore	
			Valori		4	5	1	5	5	4	1	1	1	3						
	Progettazione della gara	Individuazione dello strumento/istituto per l'affidamento	Ufficio Contratti e Legale Tutti i Responsabili dei Dipartimenti (RUP)	No, è del tutto vincolato	Si, il risultato del processo è rivolto direttamente ad utenti esterni all'ente di riferimento	No, il processo coinvolge un solo ente	Comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti esterni	Si	Si, per una percentuale approssimativa del 50%	Fino a circa il 20%	No	Non ne abbiamo memoria	A livello di dirigente di ufficio non generale ovvero di posizione apicale o di posizione organizzativa	Responsabili Dipartimenti Responsabile Ufficio Contratti	3,3	1,5	5,0	Molto Probabile	Minore	
		Valori		1	5	1	5	5	3	1	1	1	3							
		Predisposizione di atti e documenti di gara incluso capitolato, compreso di individuazione elementi essenziali del contratto e determinazione dell'importo del contratto e della procedura di aggiudicazione	Ufficio Contratti e Legale Tutti i Responsabili dei Dipartimenti (RUP)	E' parzialmente vincolato dalla legge e da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari)	Si, il risultato del processo è rivolto direttamente ad utenti esterni all'ente di riferimento	No, il processo coinvolge un solo ente	Comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti esterni	No	Si, è molto efficace	Fino a circa il 20%	No	Non ne abbiamo memoria	A livello di dirigente di ufficio non generale ovvero di posizione apicale o di posizione organizzativa	Responsabili Dipartimenti Responsabile Ufficio Contratti	2,7	1,5	4,0	Probabile	Minore	
		Valori		2	5	1	5	1	2	1	1	1	3							
		Definizione dei criteri di partecipazione, del criterio di aggiudicazione e dei criteri di attribuzione del punteggio	Ufficio Contratti e Legale Tutti i Responsabili dei Dipartimenti (RUP)	E' parzialmente vincolato dalla legge e da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari)	Si, il risultato del processo è rivolto direttamente ad utenti esterni all'ente di riferimento	No, il processo coinvolge un solo ente	Comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti esterni	No	Si, ma in minima parte	Fino a circa il 20%	No	Non ne abbiamo memoria	A livello di dirigente di ufficio non generale ovvero di posizione apicale o di posizione organizzativa	Responsabili Dipartimenti Responsabile Ufficio Contratti	3,0	1,5	4,5	Probabile	Minore	
		Valori		2	5	1	5	1	4	1	1	1	3							
			Pubblicazione del bando, fissazione dei termini per la ricezione delle offerte e trattamento e custodia della documentazione	Ufficio Contratti e Legale Tutti i Responsabili dei Dipartimenti (RUP)	E' parzialmente vincolato dalla legge e da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari)	Si, il risultato del processo è rivolto direttamente ad utenti esterni all'ente di riferimento	No, il processo coinvolge un solo ente	Comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti esterni	No	Si, ma in minima parte	Fino a circa il 20%	No	Non ne abbiamo memoria	A livello di dirigente di ufficio non generale ovvero di posizione apicale o di posizione organizzativa	Responsabili Dipartimenti Responsabile Ufficio Contratti	3,0	1,5	4,5	Probabile	Minore
			Valori		2	5	1	5	1	4	1	1	1	3						

